

Poriadok odmeňovania

Čl. 1

Úvodné ustanovenia

1. Tento vnútorný predpis upravuje

v časti A/: odmeňovanie:

- a) starostu obce,
- b) hlavného kontrolóra,
- c) zástupca starostu,
- d) poslancov obecného zastupiteľstva v Nárade

v časti B/: odmeňovanie zamestnancov obce Nárada

2. Poriadok odmeňovania je spracovaný v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení zmien a doplnkov, Zákonníkom práce, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalších súvisiacich právnych predpisov a vnútroorganizačných noriem¹.

Časť A/

Odmeňovanie starostu obce, hlavného kontrolóra, zástupcu starostu, poslancov OZ

Čl. 2

Plat a odmena starostu obce

Plat starostu obce určuje obecné zastupiteľstvo v súlade so zákonom č. 320/2018 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miesta v znení zmien a doplnkov. Plat starostu podľa Zákona 320/2018 Z. z. v obciach s počtom obyvateľstva od 501-1000 je 1,83 násobok priemerného platu predchádzajúceho roka národného hospodárstva. Túto sumu OZ môže zvýšiť až o 60%.

¹ napr. Organizačný a pracovný poriadok

1. S prihliadnutím na náročnosť a kvalitu výkonu funkcie možno starostovi obce poskytovať odmeny až do 60 % súčtu platov za obdobie, za ktoré sa odmena poskytuje.
2. Za činnosť vykonávanú v súvislosti so živelnými pohromami a inými mimoriadnymi udalosťami, pri ktorých dochádza k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku a pri odstraňovaní ich následkov môže byť starostovi obce vyplatená mimoriadna odmena.
3. Odmenu a mimoriadnu odmenu podľa ods. 2 a ods. 3 schvaľuje obecné zastupiteľstvo. Odmenu schvaľuje obecné zastupiteľstvo raz za rok.
4. Ostatné nároky a podmienky odmeňovania starostu obce upravuje zákon cit. v ods. 1 a s ním súvisiace všeobecne záväzné právne normy a vykonávacie predpisy.

Čl. 3

Plat a odmena hlavného kontrolóra

1. Plat hlavného kontrolóra určuje obecné zastupiteľstvo v súlade s platnými právnymi normami a súvisiacimi vnútroorganizačnými normami.
2. Hlavný kontrolór je zamestnanec obce vykonávajúci prácu vo verejnom záujme.
3. Plat hlavného kontrolóra je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve, vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu Slovenskej republiky za prechádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa počtu obyvateľov obce. Koeficient je stanovený v § 18c ods.
4. Plat hlavného kontrolóra obce je zaokrúhľovaný na celé eurá smerom hore.
5. Na základe dohody môže obecné zastupiteľstvo schváliť mesačnú odmenu hlavnému kontrolórovi, ktorý vykonáva kontrolnú činnosť pre viaceré obce, až do výšky 30 % z jeho mesačného platu určeného podľa odseku 3.

Čl. 4

Plat a odmena zástupcu starostu

1. Plat a odmenu zástupcu starostu, ktorého do funkcie vymenuje starosta obce, navrhuje starosta obce, ktoré následne schváli obecné zastupiteľstvo. Obecné zastupiteľstvo na návrh starostu obce navrhuje okruh úkonov a činností, ktoré je zástupca starostu oprávnený vykonávať.
2. Plat zástupcu starostu ročne je 600,-€ |, ktorá sa vypláca štvrtročne.

Čl. 5

Odmeňovanie poslancov OZ, predsedov a členov komisií OZ

1. Poslancom OZ, sa môžu poskytovať za úspešný výkon ich funkcií nasledovné odmeny: Poslanec OZ za účasť na zasadnutiach za rok dostane odmenu vo výške 240,-€ bez ohľadu na počet zasadnutí, ktorá sa vypláca ročne raz a zúčtuje sa do 31.12. príslušného roka.

ČASŤ B/

Odmeňovanie zamestnancov Obec Ňárad

Čl. 6

Platové pomery a odmeňovanie zamestnancov obce Ňárad

1. Zamestnanci obce (ďalej len „zamestnanci“) sú v zmysle zákona zamestnancami vykonávajúcimi prácu vo verejnom záujme² s výnimkou zamestnancov, ktorí vykonávajú pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce³.
2. Vykonávanie práce vo verejnom záujme je u zamestnancov podmienené splnením predpokladov podľa § 3 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.
3. Na platové pomery a odmeňovanie zamestnancov obce sa vzťahujú príslušné ustanovenia zákona o výkone práce vo verejnej službe, Zákonníka práce a ďalšie súvisiace všeobecné záväzné právne predpisy, kolektívna zmluva na príslušný rok, tento poriadok odmeňovania a ďalšie vnútroorganizačné predpisy.
4. Na platové pomery a odmeňovanie zamestnancov obce zaradených v škole a školskom zariadení bezprávnej subjektivity, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme sa vzťahu príslušné ustanovenia zákona o výkone práce vo verejnom záujme, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákonníka práce a ďalšie súvisiace všeobecne záväzné predpisy, kolektívna zmluva na príslušný rok, tento poriadok odmeňovania a ďalšie vnútroorganizačné predpisy obce...
5. Na platové pomery a odmeňovanie zamestnancov obce zaradených v škole a školskom zariadení bez právnej subjektivity, ktorí nevykonávajú prácu vo verejnom záujme⁴ platí ods. 3 čl. 7 tohto poriadku.
6. Právne úkony, pôsobnosť a kompetencie zamestnávateľa v zmysle zákona o obecnom zriadení, Zákonníka práce, poriadku odmeňovania, ako aj ďalších súvisiacich všeobecne záväzných právnych noriem a vnútroorganizačných predpisov vykonáva starosta obce. Starosta obce je podľa príslušných ustanovení zákona o obecnom zriadení štatutárnym orgánom obce. Ľárad v pracovnoprávnych vzťahoch zamestnancov obce.

Odmena

1. Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu:
 - a) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce (opis pracovných činností) dohodnutom v pracovnej zmluve,
 - b) za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
 - c) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku do sumy jeho tarifného platu,
 - d) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku do sumy jeho tarifného platu,
 - e) poskytnutia osobnej pomoci pri mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní jej následkov, pri ktorej môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.
2. Spôsob a podmienky poskytovania odmien zamestnancom upraví zamestnávateľ v osobitnom predpise.

² Zákon NR SR č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme

³ § 1 ods. 5 zákona NR SR č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme

⁴ § 1 ods. 5 zákona NR SR č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 7

**Odmeňovanie zamestnancov obce zaradených v škole a školskom zariadení,
ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme**

1. Zamestnanci obce, ktorí sú zaradení v škole a školskom zariadení bez právnej subjektivity a vykonávajú prácu vo verejnom záujme, sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

ČASŤ C/

Čl. 9

Záverečné ustanovenia

1. Poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom od 05.12.2018
2. Na všetky náležitosti, ktoré nie sú upravené v tomto poriadku odmeňovania, sa viažu príslušné ustanovenia Zákonníka práce, zákona o výkone práce vo verejnom záujme, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, kolektívna zmluva na príslušný rok a ďalšie súvisiace všeobecne záväzné právne normy a vnútroorganizačné predpisy.

V Nárade, dňa 04.12.2018

Schválené dňa: 04.12.2018

Číslo uzn. č. 1/1OZ/2018

.....
Jozef Lukács
Starosta obce